



**ALIOR**  
**BANK**

# **Program Opcji Menadżerskich 2016-2018**

**3 listopada, 2015**

- **Programy motywacyjne, w tym Program Opcji Menadżerskich z okresu grudzień 2012 – grudzień 2015, stanowiły integralny i jedyny zmienny element wynagrodzenia zarządu Alior Bank,**
- **W związku z wygaśnięciem aktualnego programu, proponowany jest nowy Program Opcji Menadżerskich na okres styczeń 2016 – grudzień 2018,**
- **Nowy program jest oparty na tych samych zasadach co obecny program i jest całkowicie dostosowany do wymogów CRD IV :**
  - **Warranty zostaną przyznane w transzach, z odroczeniem do 5 lat warrantów stanowiących 60% z wartości całkowitej Programu Opcji Menadżerskich**
  - **Obowiązywać będzie jeden rok ograniczenia zbywalności akcji wymiennych z warrantów**

- **Celem nowego Programu Opcji Menadżerskich jest utrzymanie stabilności i wysokiego zaangażowania kadry zarządzającej:**
  - **Aktualny Program Opcji zapewnił poziom retencji top menedżerów powyżej 90%,**
- **Koszt Nowego Programu Opcji Menadżerskich to 15 mln zł rocznie,**
- **Celem zapewnienia konkurencyjności nowego systemu i jego zgodności z najlepszymi praktykami, w proces jego ustalania zaangażowani zostali renomowani, niezależni doradcy – KPMG i Clifford Chance.**

# KLUCZOWE ZAŁOŻENIA

## Program na lata 2016-2018

## Program na lata 2013-2015

**Okres zapadalności  
(lata)**

**3**

**3**

**liczba warrantów, które  
zostaną przyznane (w  
milionach)**

**3,3**

**3,3**

**Warunek do  
spełnienia**

**Zmiana wartości akcji  
ALR wyższa od zmiany  
wartości indeksu WIG  
Banki**

**Zmiana wartości akcji  
ALR wyższa od zmiany  
wartości indeksu WIG  
Banki**