



## Zakończenie negocjacji ze związkami zawodowymi w sprawie restrukturyzacji zatrudnienia w Alior Banku S.A.

Raport bieżący nr 87/2016 z dnia 15 grudnia 2016 roku

Podstawa prawna: Art. 17 ust. 1 MAR - informacje poufne.

Treść raportu: Zarząd Alior Banku S.A. (dalej: „Bank”) w nawiązaniu do raportu bieżącego nr 85/2016 z dnia 25 listopada 2016 roku niniejszym informuje, że w dniu 15 grudnia 2016 r. pomiędzy Bankiem a **wszystkimi** działającymi przy Banku **Organizacjami Związkowymi**, tj.:

1. **Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” w Alior Banku S.A.;**
2. **Organizacją Międzyzakładową Pracowników Bankowości i Usług nr 06-005 Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego „Konfederacja Pracy”;**
3. **Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Bankowości i Usług „Dialog 2005” Organizacja Międzyzakładowa Pracowników Banków nr 001;**
4. **NSZZ Pracowników Bankowości „BANKOWIEC” Międzyzakładowa Organizacja Związkowa w Banku PEKAO S.A. i w Banku BPH S.A.;**
5. **Związek Zawodowy Pracowników Bankowości i Usług „JEDNOŚĆ”**

zawarte zostało porozumienie w sprawie określenia zasad postępowania w sprawach dotyczących pracowników w związku z procesem grupowego zwolnienia („Porozumienie”).

Strony Porozumienia ustaliły, iż grupowe zwolnienie przeprowadzone zostanie w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku. Realizacja ustalonych zwolnień grupowych pozwoli na wygenerowanie synergii kosztowych zgodnych z wcześniej komunikowanym przez Alior Bank S.A. planem.

Strony Porozumienia uzgodniły także m.in. kryteria doboru pracowników, których umowy o pracę zostaną rozwiązane w ramach grupowego zwolnienia, warunki odpraw, dodatkowych odszkodowań oraz innych świadczeń jakie będą przysługiwać zwalnianym pracownikom, jak i zasady jakie będą stosowane w przypadku konieczności relokacji pracowników (zmiana miejsca pracy).

Koszty związane z wypłatą świadczeń na rzecz pracowników, którzy będą zwalniani w związku z restrukturyzacją zatrudnienia zostaną uwzględnione w ramach rezerwy restrukturyzacyjnej.