

# Adekwatność Kapitałowa oraz Inne Informacje Podlegające Ogłoszeniu Grupy Kapitałowej Alior Banku Spółki Akcyjnej za półrocze zakończone 30 czerwca 2024 roku

## Ujawnienia Filar III

### Lista Tabel za okres 2024/06

Lp.	Tabela
1.	EU KM1 – Najważniejsze wskaźniki
2.	EU KM2 – Najważniejsze wskaźniki – MREL i w stosownych przypadkach wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym
3.	EU TLAC1 – Elementy składowe – MREL i w stosownych przypadkach wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym
4.	EU TLAC3b - Kolejność zaspokajania wierzycieli – podmiot restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji
5.	EU REM1 – Wynagrodzenie przyznane za dany rok obrotowy
6.	EU REM2 – Płatności specjalne na rzecz pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel)
7.	EU REM5 – Informacje na temat wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel)
8.	Wytyczne EBA/GL/2022/06 i EUNB/GL/2021/04
9.	Oświadczenie Zarządu

## Wprowadzenie

Alior Bank SA zobowiązany jest, na mocy Części Ósmej Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012, z późniejszymi zmianami (dalej "Rozporządzenie CRR") oraz ustawy Prawo bankowe z dnia 29 sierpnia 1997 r., z późniejszymi zmianami (dalej "Ustawa Prawo bankowe"), ogłaszać w sposób ogólnie dostępny śródroczne informacje o charakterze ilościowym i jakościowym z zakresu Filara III z wyłączeniem informacji nieistotnych, zastrzeżonych lub poufnych.

Informacje publikowane są zgodnie z Rozporządzeniem Wykonawczym Komisji (UE) 2021/637 z dnia 15 marca 2021 r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne w odniesieniu do publicznego ujawniania przez instytucje informacji, o których mowa w części ósmej tytułu II i III rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013, oraz uchylającym rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) nr 1423/2013, rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2015/1555, rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2016/200 i rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2017/2295, z późniejszymi zmianami (dalej "Rozporządzenie 2021/637"), a także są zgodnie z Wytycznymi EUNB/GL/2021/04, EBA/GL/2022/08 i EBA/GL/2022/06 w zakresie polityki wynagrodzeń.

Ujawnianie informacji w zakresie minimalnego wymogu w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych - MREL - jest zgodne z Rozporządzeniem Wykonawczym Komisji (UE) 2021/763 z dnia 23 kwietnia 2021 r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne do celów stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 i dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/59/UE w odniesieniu do sprawozdawczości nadzorczej w obszarze minimalnego wymogu w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych oraz podawania tego wymogu do wiadomości publicznej.

Dane w zakresie polityki wynagrodzeń zostały uzupełnione bądź zaktualizowane, w stosunku do raportu: "Adekwatność Kapitałowa oraz Inne Informacje Podlegające Ogłoszeniu Grupy Kapitałowej Alior Banku Spółki Akcyjnej za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku", o wartości wynagrodzenia zmiennego, które zostało przyznane i zaakceptowane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń po dacie publikacji raportu rocznego.

Raport stanowi realizację przyjętej "Polityki informacyjnej w zakresie adekwatności kapitałowej oraz innych informacji podlegających ogłoszeniu w Alior Bank S.A." (dalej „Polityka informacyjna”). Polityka informacyjna została wprowadzona w życie uchwałą Zarządu Banku i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku, jest opublikowana na stronach internetowych Banku. Przedstawiony półroczny zakres informacji jest zgodny z wymogami art. 433 i 433c Rozporządzenia CRR.

Bank uwzględniając skalę działalności, nie spełnia warunków opisanych w art. 4 pkt 145 i 146 Rozporządzenia CRR.

Publikowany zakres informacji ma na celu przedstawienie uczestnikom rynku kompleksowego obrazu profilu ryzyka Alior Banku SA oraz Grupy Kapitałowej Alior Banku SA.

Grupę Kapitałową Alior Banku SA na dzień 30 czerwca 2024 r. tworzą: Alior Bank SA, jako spółka dominująca oraz spółki zależne, w których Bank posiada udziały większościowe. Na potrzeby wyliczeń w obszarze adekwatności kapitałowej zastosowano konsolidację ostrożnościową – zgodnie z art.19 Rozporządzenia CRR – zatem konsolidacją objęto Alior Bank SA i Alior Leasing Sp. z o.o.

O ile nie zaznaczono inaczej, informacje w niniejszym dokumencie zostały ujawnione na podstawie danych ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Alior Banku SA za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2024 roku. Na kształt profilu ryzyka, w Grupie Kapitałowej Banku, dominujący wpływ wywiera Alior Bank SA, zatem część informacji zawartych w raporcie dotyczy danych jednostkowych Alior Bank SA.

Dane liczbowe sporządzone są w polskich złotych (PLN), a wyrażone zostały w zaokrągleniu do miliona złotych (MPLN), z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.

## EU KM1 – Najważniejsze wskaźniki

mln zł

	a	c	e
	30.06.2024	31.12.2023	30.06.2023*
<b>Dostępne fundusze własne (kwoty)</b>			
1 Kapitał podstawowy Tier I	8 591,4	8 521,0	7 732,9
2 Kapitał Tier I	8 591,4	8 521,0	7 732,9
3 Łączny kapitał	8 797,7	8 855,0	8 184,8
<b>Kwoty ekspozycji ważonych ryzykiem</b>			
4 Łączna kwota ekspozycji na ryzyko	50 196,3	49 675,4	47 446,3
<b>Współczynniki kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)</b>			
5 Współczynnik kapitału podstawowego Tier I (%)	0,2	0,2	0,2
6 Współczynnik kapitału Tier I (%)	0,2	0,2	0,2
7 Łączny współczynnik kapitałowy (%)	0,2	0,2	0,2
<b>Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)</b>			
EU-7a Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (%)	nd	nd	nd
EU-7b W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	nd	nd	nd
EU-7c W tym: obejmujące kapitał Tier I (punkty procentowe)	nd	nd	nd
EU-7d Łączne wymogi w zakresie funduszy własnych SREP (%)	8,00%	8,00%	8,00%
<b>Wymóg połączonego bufora i łączne wymogi kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)</b>			
8 Bufor zabezpieczający (%)	2,50%	2,50%	2,50%
EU-8a Bufor zabezpieczający wynikający z ryzyka makroostrożnościowego lub ryzyka systemowego zidentyfikowanego na poziomie państwa członkowskiego (%)	nd	nd	nd
9 Specyficzny dla instytucji bufor antycykliczny (%)	0,0174%	0,0147%	0,0131%
EU-9a Bufor ryzyka systemowego (%)	0,00%	0,00%	0,00%
10 Bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	nd	nd	nd
EU-10a Bufor innych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	nd	nd	nd
11 Wymóg połączonego bufora (%)	2,52%	2,51%	2,51%
EU-11a Łączne wymogi kapitałowe (%)	10,52%	10,51%	10,51%
12 Kapitał podstawowy Tier I dostępny po spełnieniu łącznych wymogów w zakresie funduszy własnych SREP (%)	9,53%	9,83%	9,25%
<b>Wskaźnik dźwigni</b>			
13 Miara ekspozycji całkowitej	94 339,1	93 931,1	86 535,0
14 Wskaźnik dźwigni (%)	9,11%	9,07%	8,94%
<b>Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)</b>			
EU-14a Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (%)	nd	nd	nd
EU-14b W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	nd	nd	nd
EU-14c Łączne wymogi w zakresie wskaźnika dźwigni SREP (%)	3,00%	3,00%	3,00%
<b>Bufor wskaźnika dźwigni i łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)</b>			
EU-14d Wymóg w zakresie bufora wskaźnika dźwigni (%)	nd	nd	nd
EU-14e Łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (%)	3,00%	3,00%	3,00%
<b>Wskaźnik pokrycia wypływów netto</b>			
15 Aktywa płynne wysokiej jakości (HQLA) ogółem (wartość ważona – średnia)	21 227,8	18 760,6	16 197,8
EU-16a Wypływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	14 014,0	13 234,6	12 212,6
EU-16b Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	2 206,0	2 536,3	2 441,1
16 Wypływy środków pieniężnych netto ogółem (wartość skorygowana)	11 808,0	10 698,3	9 771,4
17 Wskaźnik pokrycia wypływów netto (%)	180%	175%	166%

**EU KM1 – Najważniejsze wskaźniki**

mln zł

	a	c	e
	30.06.2024	31.12.2023	30.06.2023*
<b>Wskaźnik stabilnego finansowania netto</b>			
18 Dostępne stabilne finansowanie ogółem	72 995,5	72 063,5	67 255,3
19 Wymagane stabilne finansowanie ogółem	50 830,8	50 487,6	49 128,4
20 Wskaźnik stabilnego finansowania netto (%)	144%	143%	137%

\* W dniu 5 września 2023 roku, Komisja Nadzoru Finansowego wydała zgodę na zaliczenie skonsolidowanego ostrożnościowo zysku za I połowę 2023 roku do skonsolidowanego ostrożnościowo kapitału podstawowego Tier I Grupy Kapitałowej Alior Banku SA. Dane na dzień 30 czerwca 2023 r. zostały ponownie przeliczone z uwzględnieniem w funduszach własnych zysku netto wypracowanego za I półrocze 2023 roku, na który uzyskano zgodę KNF. W związku z tym powyższa tabela przedstawia zmienione dane w stosunku do publikowanych informacji za 2023 rok w raporcie "Śródroczne ujawnienia w zakresie Filara III Grupy Kapitałowej Alior Banku Spółki Akcyjnej za półrocze zakończone 30 czerwca 2023 roku".

W związku z decyzją Banku o wypłacie dywidendy z zysku wypracowanego w 2023 roku i indywidualnym zaleceniem KNF o ograniczeniu ryzyka występującego w działalności Banku poprzez niewypłacanie przez Bank dywidendy z zysku wypracowanego w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. w wysokości większej niż 50%, przy czym maksymalna kwota wypłaty nie może przekraczać kwoty zysku rocznego pomniejszonego o zysk wypracowany w 2023 r. zaliczony już do funduszy własnych, dlatego dane na 31.12.2023 nie uległy zmianie.

## EU KM2 - Najważniejsze wskaźniki – MREL i w stosownych przypadkach wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym

mln zł

		Minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych (MREL)		Wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (TLAC)			
		a	b	c	d	e	f
		30.06.2024	30.06.2024	31.03.2024	31.12.2023	30.09.2023	30.06.2023
<b>Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne, współczynniki i elementy składowe</b>							
1	Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne	10 760,7	nd	nd	nd	nd	nd
EU-1a	W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane	10 760,7	x	x	x	x	x
2	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji (TREA)	50 196,3	nd	nd	nd	nd	nd
3	Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne wyrażone jako odsetek TREA	21,44%	nd	nd	nd	nd	nd
EU-3a	W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane	21,44%	x	x	x	x	x
4	Miara ekspozycji całkowitej (TEM) grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji	94 339,1	nd	nd	nd	nd	nd
5	Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne wyrażone jako odsetek TEM	11,41%	nd	nd	nd	nd	nd
EU-5a	W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane	11,41%	x	x	x	x	x
6a	Czy ma zastosowanie wyłączenie z podporządkowania przewidziane w art. 72b ust. 4 rozporządzenia (UE) nr 575/2013? (wyłączenie w wysokości 5 %)	x	nd	nd	nd	nd	nd
6b	Kwota łączna dozwolonych niepodporządkowanych instrumentów zobowiązań kwalifikowalnych, jeżeli swoboda decyzji co do podporządkowania zgodnie z art. 72b ust. 3 rozporządzenia (UE) nr 575/2013 jest stosowana (wyłączenie w wysokości maks. 3,5 %)	x	nd	nd	nd	nd	nd
6c	W przypadku gdy ograniczone wyłączenie z podporządkowania ma zastosowanie zgodnie z art. 72b ust. 3 rozporządzenia (UE) nr 575/2013, kwota wyemitowanych środków, których stopień uprzywilejowania jest równy stopniowi uprzywilejowania wyłączonych zobowiązań i które ujęte w wierszu 1, podzielona przez kwotę wyemitowanych środków, których stopień uprzywilejowania jest równy stopniowi uprzywilejowania wyłączonych zobowiązań i które zostałyby ujęte w wierszu 1, jeżeli nie zastosowano by ograniczenia (%)	x	nd	nd	nd	nd	nd
<b>Minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych (MREL)</b>							
EU-7	MREL wyrażony jako odsetek TREA	15,36%	x	x	x	x	x
EU-8	W tym część, która musi zostać spełniona z wykorzystaniem funduszy własnych lub zobowiązań podporządkowanych	15,36%	x	x	x	x	x
EU-9	MREL wyrażony jako odsetek TEM	5,91%	x	x	x	x	x
EU-10	W tym część, która musi zostać spełniona z wykorzystaniem funduszy własnych lub zobowiązań podporządkowanych	5,91%	x	x	x	x	x

Alior Bank SA nie jest globalną instytucją o znaczeniu systemowym (G-SII), w związku z tym zobligowany jest spełnić minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych MREL.

## EU TLAC1 – Elementy składowe – MREL i w stosownych przypadkach wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym

mln zł

		Minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych (MREL)	Wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (TLAC)	Pozycja uzupełniająca: Kwoty kwalifikujące się do celów MREL, ale nie do celów TLAC
		a	b	c
<b>Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne oraz korekty</b>		<b>30.06.2024</b>		
1	Kapitał podstawowy Tier I (CET1)	8 591,4	nd	nd
2	Kapitał dodatkowy Tier I (AT1)	-	nd	nd
3	Zbiór pusty w UE			
4	Zbiór pusty w UE			
5	Zbiór pusty w UE			
6	Kapitał Tier II (T2)	206,3	nd	nd
7	Zbiór pusty w UE			
8	Zbiór pusty w UE			
<b>11</b>	<b>Fundusze własne do celów art. 92a rozporządzenia (UE) nr 575/2013 i art. 45 dyrektywy 2014/59/UE</b>	<b>8 797,7</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>
<b>Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne: Elementy kapitału nieregulacyjnego</b>				
12	Instrumenty zobowiązań kwalifikowalnych wyemitowane bezpośrednio przez podmiot restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji podporządkowane wyłącznym zobowiązaniom (niepodlegające zasadzie praw nabytych)	1 402,7	nd	nd
EU 12a	Instrumenty zobowiązań kwalifikowalnych wyemitowane przez inne podmioty należące do grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji podporządkowane wyłącznym zobowiązaniom (niepodlegające zasadzie praw nabytych)	-	nd	nd
EU12b	Instrumenty zobowiązań kwalifikowalnych podporządkowane wyłącznym zobowiązaniom wyemitowane przed dniem 27 czerwca 2019 r. (podporządkowane podlegające zasadzie praw nabytych)	-	nd	nd
EU12c	Instrumenty w Tier II o rezydualnym terminie zapadalności wynoszącym co najmniej jeden rok, w takim zakresie, w jakim nie kwalifikują się one jako pozycje w Tier II	560,4	nd	nd
13	Zobowiązania kwalifikowalne niepodporządkowane wyłącznym zobowiązaniom (niepodlegające zasadzie praw nabytych, przed zastosowaniem ograniczenia)	-	nd	nd
EU-13a	Zobowiązania kwalifikowalne niepodporządkowane wyłącznym zobowiązaniom wyemitowane przed dniem 27 czerwca 2019 r. (przed zastosowaniem ograniczenia)	-	nd	nd
14	Kwota niepodporządkowanych instrumentów zobowiązań kwalifikowalnych, w stosownych przypadkach po zastosowaniu przepisów art. 72b ust. 3 CRR	-	nd	nd
15	Zbiór pusty w UE			
16	Zbiór pusty w UE			

## EU TLAC1 – Elementy składowe – MREL i w stosownych przypadkach wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym

mln zł

	Minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych (MREL)	Wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (TLAC)	Pozycja uzupełniająca: Kwoty kwalifikujące się do celów MREL, ale nie do celów TLAC
	a	b	c
17 Pozycje zobowiązań kwalifikowalnych przed korektą	1 963,0	nd	nd
EU-17a W tym pozycje zobowiązań podporządkowanych	1 963,0	nd	nd
<b>Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne: Korekty elementów kapitału nieregulacyjnego</b>			
18 Pozycje funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych przed korektą	10 760,7	nd	nd
19 (Odliczenie ekspozycji między grupami restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji realizującymi strategię wielokrotnych punktów kontaktowych)	x	nd	x
20 (Odliczenie inwestycji w inne instrumenty zobowiązań kwalifikowalnych)	x	nd	x
21 Zbiór pusty w UE			
22 Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne po korekcie	10 760,7	nd	nd
EU-22a W tym: fundusze własne i zobowiązania podporządkowane	10 760,7	x	x
<b>Kwota ekspozycji ważonej ryzykiem i miara ekspozycji wskaźnika dźwigni grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji</b>			
23 Łączna kwota ekspozycji na ryzyko (TREA)	50 196,3	nd	nd
24 Miara ekspozycji całkowitej (TEM)	94 339,1	nd	nd
<b>Współczynnik funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych</b>			
25 Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne wyrażone jako odsetek TREA	21,44%	nd	nd
EU-25a W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane	21,44%	x	x
26 Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne wyrażone jako odsetek TEM	11,41%	nd	nd
EU-26a W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane	11,41%	x	x
27 Kapitał podstawowy Tier I (wyrażony jako odsetek TREA) dostępny po spełnieniu wymogów grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji	10,10%	nd	x
28 Wymóg połączonego bufora specyficznego dla instytucji	x	nd	x
29 w tym wymóg utrzymywania bufora zabezpieczającego	x	nd	x
30 w tym wymóg utrzymywania bufora antycyklicznego	x	nd	x
31 w tym wymóg utrzymywania bufora ryzyka systemowego	x	nd	x
EU-31a w tym bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym lub innych instytucji o znaczeniu systemowym	x	nd	x
<b>Pozycje uzupełniające</b>			
EU-32 Łączna kwota wyłączonych zobowiązań, o których mowa w art. 72a ust. 2 rozporządzenia (UE) nr 575/2013	x	nd	x

Alior Bank SA nie jest globalną instytucją o znaczeniu systemowym (G-SII), w związku z tym zobligowany jest spełnić minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych MREL.

## EU TLAC3b - Kolejność zaspokajania wierzycieli – podmiot restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji

mln zł

30.06.2024	Klasyfikacja stopni uprzywilejowania w postępowaniu upadłościowym					
	1	2	3	4	5	
	(najniższy stopień uprzywilejowania)					
1	Opis stopnia uprzywilejowania w postępowaniu upadłościowym (tekst dowolny)	Należności z tytułu zobowiązań zaliczanych do funduszy własnych banku, o których mowa w art. 26 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r., z późniejszymi zmianami, wraz z odsetkami i kosztami egzekucji	Należności z tytułu zobowiązań zaliczanych do funduszy własnych banku, o których mowa w art. 51 rozporządzenia nr 575/2013, wraz z odsetkami i kosztami egzekucji	Należności z tytułu zobowiązań zaliczanych do funduszy własnych banku, o których mowa w art. 62 rozporządzenia nr 575/2013, wraz z odsetkami i kosztami egzekucji	Należności z tytułu zobowiązań podporządkowanych niezaliczanych do funduszy własnych banku, wraz z odsetkami i kosztami egzekucji	Należności z tytułu obligacji, wraz z odsetkami i kosztami egzekucji, z wyłączeniem należności z kategorii 9, z tytułu innych instrumentów dłużnych, które wykazują właściwości zbywalnych wierzytelności, lub z tytułu instrumentów wywołujących skutki prawne dłużnych instrumentów finansowych
2	Zbiór pusty w UE					
3	Zbiór pusty w UE					
4	Zbiór pusty w UE					
5	<b>Fundusze własne i zobowiązania potencjalnie kwalifikujące się do spełnienia MREL</b>	<b>8 591,4</b>	<b>-</b>	<b>206,3</b>	<b>560,4</b>	<b>852,2</b>
6	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 1 rok < 2 lata	-	-	-	560,4	400,5
7	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 2 lata < 5 lat	-	-	206,3	-	451,7
8	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 5 lat < 10 lat	-	-	-	-	-
9	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 10 lat, ale z wyłączeniem wieczystych papierów wartościowych	-	-	-	-	-
10	w tym wieczyste papiery wartościowe	8 591,4	-	-	-	-



## EU TLAC3b - Kolejność zaspokajania wierzycieli – c.d.

mln zł

30.06.2024	Klasyfikacja stopni uprzywilejowania w postępowaniu upadłościowym					Suma kolumn 1-10 (najwyższy stopień uprzywilejowania)	
	6	7	8	9	10		
1	Opis stopnia uprzywilejowania w postępowaniu upadłościowym (tekst dowolny)	Należności wspólników albo akcjonariuszy z tytułu pożyczki lub innej czynności prawnej o podobnych skutkach, w szczególności dostawy towaru z odroczonym terminem płatności, wraz z odsetkami, jeżeli nie podlegają zaspokojeniu w kategoriach niższych	Odsetki od należności ujętych w wyższych kategoriach w kolejności, w jakiej podlega zaspokojeniu kapitał, a także sądowe i administracyjne kary grzywny oraz należności z tytułu darowizn i zapisów	Inne należności, jeżeli nie podlegają zaspokojeniu w innych kategoriach, w szczególności podatki i inne daniny publiczne oraz pozostałe należności z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne	Należności osób fizycznych, mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców z tytułu środków objętych ochroną gwarancyjną innych niż środki gwarantowane w rozumieniu art. 2 pkt 65 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym	Należności, o których mowa w art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym	
2	Zbiór pusty w UE						
3	Zbiór pusty w UE						
4	Zbiór pusty w UE						
5	<b>Fundusze własne i zobowiązania potencjalnie kwalifikujące się do spełnienia MREL</b>	-	0,5	550,3	3,9	-	10 765,0
6	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 1 rok < 2 lata	-	0,0	0,3	3,9	-	965,1
7	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 2 lata < 5 lat	-	0,5	550,0	-	-	1 208,5
8	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 5 lat < 10 lat	-	-	0,0	-	-	0,0
9	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 10 lat, ale z wyłączeniem wieczystych papierów wartościowych	-	-	0,0	-	-	0,0
10	w tym wieczyste papiery wartościowe	-	-	-	-	-	8 591,4

**EU REM1 – Wynagrodzenie przyznane za dany rok obrotowy**

mln zł

		a	b	c	d
		Funkcja nadzorcza organu zarządzającego	Funkcja zarządcza organu zarządzającego	Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla	Pozostały określony personel
1	Liczba pracowników należących do określonego personelu	7,0	8,0	35,8	22,0
2	<b>Wynagrodzenie stałe ogółem</b>	<b>1,2</b>	<b>10,1</b>	<b>19,9</b>	<b>7,5</b>
3	W tym: w formie środków pieniężnych	1,2	9,9	19,6	7,3
4	(Nie ma zastosowania w UE)	x	x	x	x
EU-4a	W tym: akcje lub odpowiadające im tytuły własności	-	-	-	-
5	W tym: instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	-	-	-	-
EU-5x	W tym: inne instrumenty	-	-	-	-
6	(Nie ma zastosowania w UE)	x	x	x	x
7	W tym: inne formy	0,0	0,3	0,4	0,2
8	(Nie ma zastosowania w UE)	x	x	x	x
9	Liczba pracowników należących do określonego personelu		8,0	35,8	22,0
10	<b>Wynagrodzenie zmienne ogółem *</b>			<b>5,2</b>	<b>1,2</b>
11	W tym: w formie środków pieniężnych	-	-	2,6	1,2
12	W tym: odroczone	-	-	1,0	0,0
EU-13a	W tym: akcje lub odpowiadające im tytuły własności	-	-	-	-
EU-14a	W tym: odroczone	-	-	-	-
EU-13b	W tym: instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	-	-	2,6	0,1
EU-14b	W tym: odroczone	-	-	1,0	0,0
EU-14x	W tym: inne instrumenty	-	-	-	-
EU-14y	W tym: odroczone	-	-	-	-
15	W tym: inne formy	-	-	-	-
16	W tym: odroczone	-	-	-	-
17	<b>Wynagrodzenie ogółem (2 + 10)</b>	<b>1,2</b>	<b>10,1</b>	<b>25,2</b>	<b>8,7</b>

W tabeli przedstawiono wynagrodzenia osób zatrudnionych na dzień 31.12.2023. Nie uwzględniają świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

\* Niniejszy raport został uzupełniony w stosunku do raportu na dzień 31.12.2023 o wartości wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok, które zostało przyznane i zaakceptowane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń po dacie publikacji raportu rocznego.

Dla pozycji 1c skorygowana została wartość z 36 na 35,8. W latach ubiegłych oraz w raporcie na dzień 31.12.2023 liczba pracowników była uwzględniana w osobach, a w niniejszym raporcie podana jest z uwzględnieniem wymiaru etatu.

**EU REM2 – Płatności specjalne na rzecz pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel)**

mln zł

	a	b	c	d
	Funkcja nadzorcza organu zarządzającego	Funkcja zarządcza organu zarządzającego	Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla	Pozostały określony personel
<b>Gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego</b>	-	-	-	-
1 Gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego – liczba pracowników należących do określonego personelu	-	-	-	-
2 Gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego – kwota łączna	-	-	-	-
3 W tym gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego dokonywane w danym roku obrachunkowym, które nie są uwzględniane w górnym pułapie premii	-	-	-	-
<b>Odprawy przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym</b>	-	-	-	-
4 Odprawy przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym – liczba pracowników należących do określonego personelu	-	1,0	-	1,0
5 Odprawy przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym – kwota łączna	-	0,5	-	0,2
<b>Odprawy przyznane w danym roku obrachunkowym</b>				
6 Odprawy przyznane w danym roku obrachunkowym – liczba pracowników należących do określonego personelu	-	-	4,0	-
7 Odprawy przyznane w danym roku obrachunkowym – kwota łączna	-	-	0,5	-
8 W tym odprawy wypłacone w danym roku obrachunkowym	-	-	0,5	-
9 W tym odprawy odroczone *	-	-	0,0	-
10 W tym odprawy wypłacone w danym roku obrachunkowym, które nie są uwzględniane w górnym pułapie premii	-	-	-	-
11 W tym najwyższa wypłata przyznana jednej osobie	-	-	0,1	-

\* Dla pozycji 9c skorygowana została wartość z "-" na 0,045, zaokrąglona powyżej w tabeli do jednego miejsca po przecinku.

**EU REM5 – Informacje na temat wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel)**

mln zł

	Wynagrodzenie organu zarządzającego			Obszary działalności							Ogółem
	Funkcja nadzorcza organu zarządzającego	Funkcja zarządcza organu zarządzającego	Organ zarządzający ogółem	Bankowość inwestycyjna*	Bankowość detaliczna	Zarządzanie aktywami	Funkcje korporacyjne	Niezależne funkcje kontroli wewnętrznej	Wszystkie pozostałe		
<b>1</b>	<b>Łączna liczba pracowników należących do określonego personelu</b>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	<b>72,8</b>
2	W tym: członkowie organu zarządzającego	7	8	15	x	x	x	x	x	x	x
3	W tym: pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla	x	x	x	4,0	5,1	1,0	10,7	15,0	-	x
4	W tym: pozostali określony personel	x	x	x	2,0	4,0	0,0	3,0	13,0	-	x
<b>5</b>	<b>Łączne wynagrodzenie określonego personelu</b>	<b>1,2</b>	<b>10,1</b>	<b>11,3</b>	<b>3,7</b>	<b>5,8</b>	<b>0,6</b>	<b>9,7</b>	<b>14,1</b>	<b>-</b>	<b>x</b>
6	W tym: wynagrodzenie zmienne		0,0		0,6	1,3	0,0	1,8	2,8	-	x
7	W tym: wynagrodzenie stałe	1,2	10,1	11,3	3,2	4,5	0,6	7,9	11,3	-	x

W tabeli przedstawiono wynagrodzenia osób zatrudnionych na dzień 31.12.2023

Niniejszy raport został uzupełniony w stosunku do raportu na dzień 31.12.2023 o wartości wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok, które zostało przyznane i zaakceptowane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń po dacie publikacji raportu rocznego.

Dla pozycji 3e oraz 3g skorygowane zostały wartości odpowiednio: z 6 na 5,1 oraz z 10 na 10,7. W latach ubiegłych oraz w raporcie na dzień 31.12.2023 liczba pracowników była uwzględniana w osobach, a w niniejszym raporcie podana jest z uwzględnieniem wymiaru etatu. W linii 7 wartości zostały skorygowane odpowiednio: 7e - z 4,7 na 4,5, 7f - z 0,8 na 0,6, 7g - z 7,7 na 7,9 oraz 7h - z 11 na 11,3 ze względu na zmianę przypisania w obszarach działalności.

\* Bankowość inwestycyjna i korporacyjna

**Tabela 1: Reprezentacja pracowników poszczególnych płci w poszczególnych kwartylach poziomu wynagrodzeń**

Reprezentacja pracowników płci męskiej i żeńskiej w poszczególnych kwartylach poziomu wynagrodzeń	Pracownicy płci męskiej jako procent wszystkich pracowników	Pracownicy płci żeńskiej jako procent wszystkich pracowników	Zidentyfikowani pracownicy płci męskiej jako procent wszystkich zidentyfikowanych pracowników	Zidentyfikowani pracownicy płci żeńskiej jako procent wszystkich zidentyfikowanych pracowników
Kwartył 1 (niski)	25,52%	74,48%	x	x
Kwartył 2 (niski do średniego)	30,36%	69,64%	x	x
Kwartył 3 (średni do wysokiego)	41,09%	58,91%	x	x
Kwartył 4 (wysoki)	60,12%	39,88%	x	x
<b>Wszyscy pracownicy/zidentyfikowani pracownicy</b>	<b>39,27%</b>	<b>60,73%</b>	<b>69,23%</b>	<b>30,77%</b>

**Tabela 2: Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć na podstawie łącznego wynagrodzenia brutto**

(wyliczone, jako stosunek średniego łącznego wynagrodzenia brutto kobiet do średniego łącznego wynagrodzenia brutto mężczyzn)

Poziom łącznego rocznego wynagrodzenia brutto	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć wśród wszystkich pracowników na podstawie mediany	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć wśród wszystkich pracowników na podstawie średniej	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć wśród zidentyfikowanych pracowników na podstawie mediany	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć wśród zidentyfikowanych pracowników na podstawie średniej
Kwartył 1 (niski)	101,03%	100,84%	x	x
Kwartył 2 (niski do średniego)	97,79%	98,47%	x	x
Kwartył 3 (średni do wysokiego)	98,24%	98,31%	x	x
Kwartył 4 (wysoki)	94,10%	88,36%	x	x
<b>Wszyscy pracownicy/zidentyfikowani pracownicy</b>	<b>72,53%</b>	<b>71,55%</b>	<b>79,32%</b>	<b>57,92%</b>

**Tabela 3: Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć na podstawie łącznego wynagrodzenia brutto**

(wyliczone wg wzoru: Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć w procentach = (przeciętne wynagrodzenie mężczyzn – przeciętne wynagrodzenie kobiet)\*100/przeciętne wynagrodzenie mężczyzn)

Poziom łącznego rocznego wynagrodzenia brutto	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć wśród wszystkich pracowników na podstawie mediany	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć wśród wszystkich pracowników na podstawie średniej	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć wśród zidentyfikowanych pracowników na podstawie mediany	Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć wśród zidentyfikowanych pracowników na podstawie średniej
Kwartył 1 (niski)	-1,03%	-0,84%	x	x
Kwartył 2 (niski do średniego)	2,21%	1,53%	x	x
Kwartył 3 (średni do wysokiego)	1,76%	1,69%	x	x
Kwartył 4 (wysoki)	5,90%	11,64%	x	x
<b>Wszyscy pracownicy/zidentyfikowani pracownicy</b>	<b>27,47%</b>	<b>28,45%</b>	<b>20,68%</b>	<b>42,08%</b>

Niniejszy raport został uzupełniony w stosunku do raportu na dzień 31.12.2023 o wartości wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok, które zostało przyznane i zaakceptowane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń po dacie publikacji raportu rocznego. Dane te zostały zaktualizowane o składniki zmienne należne oraz wypłacone za rok 2023, a w przypadku Zarządu Banku - składniki zmienne należne oraz przyznane w roku 2023.

## Oświadczenie Zarządu

Niniejszym Zarząd Alior Banku SA oświadcza, że ustalenia opisane w Raporcie są adekwatne do stanu faktycznego, a stosowane systemy zarządzania ryzykiem są odpowiednie z punktu widzenia profilu i strategii ryzyka Grupy Kapitałowej Alior Banku SA.

### Podpisy wszystkich Członków Zarządu

Data		Podpis
01.08.2024	Artur Chołody - Członek Rady Nadzorczej Banku delegowany do czasowego wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu Banku kierującego pracami Zarządu Banku	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
01.08.2024	Radomir Gibała - Wiceprezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
01.08.2024	Tomasz Miklas - Wiceprezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym